



Вопрос: Работник предпенсионного возраста имеет право на освобождение от работы для прохождения диспансеризации на два дня. Работодатель требует представить документы, подтверждающие соответствие возрасту предпенсионера. Обязан ли работник это делать и если да, то какими документами он может подтвердить свой статус?

Ответ:

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО
от 18 февраля 2021 г. N 14-2/ООГ-1398**

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства совместно Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел обращение от 11.02.2021 по вопросу о порядке освобождения от работы в связи с прохождением диспансеризации и сообщает.

В соответствии с [Положением](#) о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии со [статьей 185.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в [части третьей настоящей статьи](#), при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка ([часть 3 статьи 185.1](#) Кодекса).

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, **если это предусмотрено локальным нормативным актом.**

При определении предпенсионного возраста следует учитывать положения, предусмотренные [приложением 6](#) к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", так:

в 2019 году предпенсионным возрастом будет являться период до пяти лет до 61 года для мужчин и 56 лет для женщин;

в 2020 году - до пяти лет до 62 лет для мужчин и 57 лет для женщин;

в 2021 году - до пяти лет до 63 лет для мужчин и 58 лет для женщин;

в 2022 году - до пяти лет до 64 лет для мужчин и 59 лет для женщин;

в 2023 году - до пяти лет до 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин.

Обязанность работника представлять подтверждение соответствия возраста предпенсионному возрасту [Кодексом](#) не предусмотрена.

В случае нарушения трудовых прав граждане могут обращаться в инспекцию труда в своем регионе. В каждом регионе есть территориальный орган Роструда - Государственная инспекция труда. Контактная информация размещена на сайте Роструда <http://www.rostrud.ru> в разделе "Инспекции труда" <https://www.rostrud.ru/inspections/>.

Заместитель директора Департамента
оплаты труда, трудовых отношений
и социального партнерства
Т.В.МАЛЕНКО

18.02.2021