



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НАДЫМСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

02 июля 20 14 г.

№ 339

г. Надым

О внесении изменения в постановление Администрации муниципального образования Надымский район от 20.12.2013 № 846

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 16.12.2004 № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счёт средств окружного бюджета, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа», на основании Устава муниципального образования Надымский район, Устава муниципального образования город Надым Администрация муниципального образования Надымский район **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в приложение к постановлению Администрации муниципального образования Надымский район от 20.12.2013 № 846 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счёт средств бюджета муниципального образования Надымский район, и (или) бюджета муниципального образования город Надым» изменение согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что размер процентной надбавки к заработной плате, установленной до дня вступления в силу настоящего постановления, лицам в возрасте до 30 лет, вступившим в трудовые отношения с учреждениями, расположенными на территории Надымского района, и прожившим на момент вступления в трудовые отношения с данными учреждениями менее одного года в районах Крайнего Севера или в приравненных к ним местностях, подлежит перерасчёту со дня вступления в силу настоящего постановления в порядке, предусмотренном абзацем третьим пункта 5 раздела II Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счёт средств бюджета муниципального образования Надымский район, и (или) бюджета муниципального образования город Надым, утверждённого постановлением Администрации муниципального образования Надымский район от 20.12.2013 № 846.

3. Управляющему делами Администрации муниципального образования Надымский район Ачкасовой Л.В. обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Рабочий Надыма».

**Глава Администрации
муниципального образования
Надымский район**



С.С. Шегуров

Приложение
к постановлению Администрации
муниципального образования Надымский район
от 02 июля 2014 года № 339



**Изменение, вносимое в приложение к постановлению Администрации
муниципального образования Надымский район от 20.12.2013 № 846 «Об утверждении
Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях,
финансируемых за счёт средств бюджета муниципального образования Надымский
район, и (или) бюджета муниципального образования город Надым»
(далее - Положение)**

Раздел II Положения изложить в следующей редакции:

«II. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате

3. Работникам учреждений, расположенных на территории Надымского района Ямало-Ненецкого автономного округа, гарантируется выплата районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, установленных настоящим Положением.

4. Устанавливается единый районный коэффициент к заработной плате работникам учреждений, расположенных на территории Надымского района:

- в населенных пунктах южнее Полярного круга размер районного коэффициента 1,7;

- в населенных пунктах севернее Полярного круга размер районного коэффициента 1,8 (село Ныда, поселок Ямбург).

Районный коэффициент начисляется к заработной плате без ограничения её максимального размера.

Выплата районного коэффициента к заработной плате учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы.

5. Лицам, работающим в учреждениях, расположенных на территории Надымского района, выплачивается процентная надбавка к заработной плате в зависимости от стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в следующих размерах: 10 процентов по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 10 процентов за каждые последующие шесть месяцев работы и по достижении размера надбавки 60 процентов - на 10 процентов за каждый последующий год работы.

Лицам в возрасте до 30 лет включительно, вступившим в трудовые отношения с учреждениями, расположенными на территории Надымского района, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в предельном размере с первого дня работы при условии, если они прожили на территории Ямало-Ненецкого автономного округа (далее-автономный округ) не менее пяти лет. Периоды проживания на территории автономного округа суммируются.

Лицам в возрасте до 30 лет включительно, вступившим в трудовые отношения с учреждениями, расположенными на территории Надымского района, за исключением лиц, указанных в абзаце втором настоящего пункта, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в следующем порядке: в размере 20 процентов по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 20 процентов за каждые последующие шесть месяцев и по достижении размера процентной надбавки 60 процентов - последние 20 процентов за один год работы.

При достижении возраста 31 года лицам, вступившим в возрасте до 30 лет включительно в трудовые отношения с учреждениями, расположенными на территории Надымского района, право начисления процентной надбавки в порядке, предусмотренном абзацем третьим настоящего пункта, сохраняется при условии, если они продолжают

состоять в трудовых отношениях с учреждением, расположенным на территории Надымского района.

В случае наступления пятилетнего срока проживания в автономном округе в период трудовой деятельности лица в возрасте до 30 лет включительно в учреждении, расположенном на территории Надымского района, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в предельном размере со дня, следующего за днём наступления данного срока проживания на территории автономного округа.

Предельный размер процентной надбавки к заработной плате лиц, работающих в учреждениях, расположенных на территории Надымского района, не может превышать 80 процентов.»